

BELEDİYE BAŞKANLARI VE MECLİS ÜYELERİ İÇİN ETİK İLKELER BİLDİRGESİ

Belediye başkanları ve meclis üyeleri kamu hizmetlerini yerine getirirken; hukukun üstünlüğü, şeffaflık ve katılımcılık, açıklık ve hesap verebilirlik, tarafsızlık, ayrımcılık ve kayırmacılık yapmama, liyakat ve sadakat, çıkar çatışmasından kaçınma, yerindenlik ve iyi yönetim, kamu hizmeti bilinci ve kamu yararını gözetme, kurumun amaç ve misyonu ile standartlara ve süreçlere uygunluk, etkinlik ve verimlilik, saygınlık ve güven temel değerleri ve bunlara bağlı etik ilkeler çerçevesinde aşağıda yazılı etik davranış kurallarına uygun hareket ederler.

Belediye başkanları ve meclis üyeleri üstlendikleri görevler ve sahip oldukları yetkileri çerçevesinde; Anayasa, ilgili mevzuat, diğer yönetsel ve hukuki düzenlemelere uyarlar ve yargı kararlarını gecikmeksizin uygularlar; bu kararları dolanarak etkisiz hale getirecek işlem ve eylemlerde bulunmazlar.

Yönetiminde bulundukları belediyenin veya diğer yerel yönetim biriminin; faaliyetlerini, organlarının aldığı kararları, toplantı gündemlerini, yıllık bütçe ve performans programını, imar programlarını, imar planı tadilat ve revizyonlarını, ihaleleri, her türlü ilanlar ile şirket ve iştiraklerinin bilanço, gelir tablosu, personel durumu, faaliyet ve denetim raporları ile bu kuruluşların ticari sır niteliği taşımayan diğer faaliyet ve faaliyet sonuçlarını başta internet siteleri olmak üzere etkili, ulaşılabilir ve hızlı iletişim araçlarıyla Kamuoyunun bilgisine sunarlar.

Mal varlıklarını, kendilerinin, ana-baba, eş ve çocuklarının seçilmeden önce yürüttükleri profesyonel hizmetleri, ticari faaliyet ve ilişkilerini, sahip olunan şirket hisselerini, çıkar çatışması ihtimali olabilecek vakıf, dernek, spor kulübü gibi gönüllü işlerini açıklarlar. Görevleri süresince ve görevlerinden ayrıldıktan sonra yasalarla belirlenmiş süreler içinde belediye ve bağlı kuruluşlarına veya şirket ve iştiraklerine karşı doğrudan doğruya veya dolaylı olarak taahhütte bulunmazlar, komisyonculuk ve temsilcilik yapmazlar.

Bağlı kuruluşlar ve şirketler ve iştirakler de dahil olmak üzere işe alım ve terfi süreçlerinin liyakat, hukukilik ve nesnellik ilkeleri çerçevesinde, kayırmacılıktan uzak bir yaklaşımla yürütülmesini sağlarlar; şirketlerin yönetim ve denetim kurulları da dahil olmak üzere kadroları, kendilerinin yakınlarının veya üçüncü kişilerin kişisel çıkarları veya sınavsız atamaları için araç olarak kullanmazlar. Dil, din, siyasal düşünce, ırk veya benzeri nedenlerle hizmet kayırmacılığı veya ayrımcılık yapmazlar; takdir yetkilerini kamu yararı ve hizmet gerekleri doğrultusunda herkese eşitlik ve tarafsızlık ilkesi çerçevesinde kullanırlar.

İhale ve satın alma işlemleri ile ilgili olarak; pazarlık ve doğrudan temin yöntemiyle yapılan kamu alımlarının istisna olduğu, bu yöntemlerle yapılan alımların toplam alımlar içindeki payının Kanunda yazılı oranları aşmaması ve kanun koyucunun amacına uygun olarak yapılması gerektiği bilinciyle hareket ederler. Şeffaflık amacıyla, açık ihalenin yanı sıra, elektronik araçların daha yoğun kullanılması, e-ihalenin uygulamaya geçirilmesi, tüm ihale ve satın alma işlemlerinin dijital kaydının yapılması ve ilgili kanunların izin verdiği çerçevede uygun ve etkin araçlarla kamuoyunun bilgisine sunulması hususlarında gereken özeni gösterirler.

Belediye Kanunu'nda, diğer yönetsel ve hukuki düzenlemelerde, uluslararası sözleşme ve metinlerde yer alan katılımcılıkla ilgili hükümleri titizlikle uygularlar. Bu çerçevede; kamu hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması, olgunlaştırılması, alınması ve uygulanması aşamalarından birine, birkaçına veya tamamına aksine yasal bir hüküm olmadıkça o karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenecek olanların katkıda bulunmasını sağlamaya dikkat ederler. Stratejik planların hazırlanmasında azami ölçüde katılımcılığı esas alırlar. Katılımcılık, ilgili konularda sivil toplum kuruluşlarına, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ve üniversitelere danışma iradesini de içerir.

Kültür ve tabiat varlıklarını, ekolojik değerleri olumsuz etkileme olasılığı bulunan projelerin, imar planlarında yer almadan önce gerekli etki analizlerinin yapılmasına ve sürecin şeffaf ve katılımcı bir şekilde yürütülmesine özen gösterirler. Bunun, kamu yararı ve kamu hizmet bilincinin gereği olduğunu bilerek hareket ederler.

Kamusal değerlendirmeye ve denetime her zaman açık ve hazır olurlar. Bu çerçevede; iç denetçilere, Sayıştay'a ve diğer yetkili denetim birimlerine; yolsuzluk ve usulsüzlüklerin ortaya çıkarılmasını sağlayacak her türlü belge ve bilgiyi sağlarlar. Söz konusu birimlerin tarafsızlıklarının ve fonksiyonel bağımsızlıklarının korunması için gereken özeni gösterirler. Belediye çalışanlarının ve belediye hizmetlerinden yararlananların, haberdar oldukları yasadışı veya etik dışı davranışları kolaylıkla ve kendilerine hiçbir zarar gelmeyecek şekilde etkili bir şekilde ihbar edebilmeleri veya bildirimde bulunabilmeleri için tedbirleri alırlar. Yapılan ihbar ve bildirimlerin gereğinin hızlı ve etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlarlar.

Astlarına karşı psikolojik taciz, yıldırma sayılabilecek davranışlarda bulunmazlar; tüm belediye çalışanlarının da mobbing ve ters mobbing yapmalarını engellemek için gerekli önlemleri alırlar. Herkese eşitlik ve tarafsızlık ilkesi çerçevesinde davranırlar.

Belediyede çalışanların yerine getirmekte oldukları kamu hizmetini ilgili mevzuatta belirlenen standartlara ve süreçlere uygun şekilde ve belediyenin amaçlarına ve misyonuna uygun olarak yürütmelerini sağlarlar. Belediye çalışanlarının önceden belirlenmiş olan etik değerlere ve davranış kurallarına uygun hareket etmesi için gereken her türlü tedbiri alırlar.

Bu çerçevede; belli dönemler itibariyle ve sistematik olarak kurum içi etik anket formlarının ve hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi gibi uygulamalar yaparlar. Etik değerlere ve davranış kurallarına uymadan çalıştığı tespit edilen personel hakkında ilgili mevzuatta yer alan her türlü adli, idari ve mali işlemi gecikmeden yaparlar.

Bu Etik İlkeler Bildirgesinde yer alan temel değerlere, etik ilkelere ve etik davranış kurallarına görevde kaldığım süre içinde uyacağımı, görevden ayrıldıktan sonra da yasalarla belirlenen yükümlüklerimi yerine getireceğimi ve belediye çalışanlarının, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yerel yönetimler için hazırlanan Etik Rehberinde yer alan değer, ilke ve davranış kurallarına uygun davranması için öncü ve örnek olacağımı taahhüt ederim.


M. Halis ÖZSOY
Belediye Başkanı